

Poniendo rumbo a nuestra clase, nuestra mayor empresa



# XUNGAQUE

nº 57, 25 abril 2024 a 50 años de la Revolución de los claveles, Grândola vila morena, grande Zeca Afonso

Órgano de Expresión de la Sección Sindical del S.A.T. en Navantia San Fernando. La Carraca-S.F.

## 1º DE MAYO EN CÁDIZ

**POR NUESTROS BARRIOS, LA CLASE OBRERA, MÁS INTERNACIONALISTA QUE NUNCA, UNIDA EN LA MISMA LUCHA POR LA (RE)CONQUISTA DE LOS DERECHOS SOCIOLABORALES**

Salimos de nuevo POR LOS BARRIOS OBREROS, recordando aquellos “5 mártires de Chicago” –que dieron su vida por “la jornada de 8 horas” en 1886– y comprobando que, más de un siglo después, la lucha por las condiciones laborales no solamente no puede acabar sino que debe resurgir con toda combatividad.

Una exigencia de primer orden de la Clase Trabajadora en su Día Internacional debe centrarse en la consecución final de todas las prometidas **medidas de mejora de las relaciones laborales** así como la reforma real y efectiva del Estatuto de los Trabajadores hasta convertirlo en una **ley que ampare y proteja a la clase obrera** y no a la empresarial.

Pero también, y sobre todo, a todas las organizaciones sindicales y político-sociales verdaderamente defensoras de las y los trabajadores nos corresponde **una reivindi-**

**cación fundamental: la subida del salario directo y, con especial importancia, del salario indirecto.**

Esto quiere decir que NO PODEMOS CONSENTIR QUE SIGAN RECORDANDO Y ANIQUILANDO NUESTROS SERVICIOS PÚBLICOS. La privatización continuada y el desmantelamiento de la SANIDAD PÚBLICA, la merma de inversión en EDUCACIÓN PÚBLICA en descarado beneficio de la privada y “concertada”, el vaciamiento de fondos de la “hucha de las pensiones” aún sin devolver mientras se mantienen pensiones de hambre y de brecha de género... junto a otros recortes, están degradando todos nuestros servicios públicos, dando lugar al empobrecimiento progresivo y galopante de las familias trabajadoras.

Todo ello sin contar con la inestabilidad del IPC y el incremento de precios de bienes de consumo básico en los últimos tiempos.

Por lo tanto, claramente, las subidas “directas” de los salarios no serían suficientes para **una subsistencia digna.**

## MANIFESTACIÓN 1 DE MAYO

CSBO  
CONFLUENCIA  
SINDICAL  
de CÁDIZ



**Salida 12:00h**

**Rotonda San Severiano  
hasta plaza de Loreto**

Convoca:  
**SINDICALISMO de CLASE de la BAHÍA de CÁDIZ**  
Apoyan:  
**Movimientos Sociales y Populares gaditanos**

Es esencial RECUPERAR Y PROTEGER NUESTROS SERVICIOS PÚBLICOS así como exigir salarios que garanticen el poder adquisitivo de la clase trabajadora. No podemos tolerar más excusas de engañosos del tipo “Bruselas obligada”... o “consecuencias de la pertinaz sequía”... Ya está bien de echar balones fuera mientras este corrupto sistema continúa exprimiendo a la clase obrera y haciéndonos pagar sus crisis y desmanes geopolíticos.

Hay que empezar a manifestar muy contundentemente que en el Estado español **no vamos a permitir que nos utilicen como carne de cañón para sus guerras**. Y esto significa también la suspensión de envíos armamentísticos que nos dictan desde las organizaciones internacionales y la descabellada inversión de fondos públicos en gastos militares. Este sistema criminal necesita de guerras para su supervivencia... y necesita enfrentar a la clase obrera de distin-

tos países, en el intento de que “abracemos” a nuestros enemigos de clase con el discurso bélico-patriótico. Un futuro de progreso y convivencia no se construye sobre el militarismo, la guerra o el genocidio, sino sobre la colaboración y solidaridad entre la clase trabajadora internacional.

La división que fomentan los poderosos y que tan eficaz resulta para sus intereses también busca confrontarnos con la población inmigrante. Más alto que nunca debemos gritar que “nativa o extranjera, somos la misma clase obrera”. Como “misma clase”, la lucha obrera pondrá su centro de atención en los más precarizados y es ahí donde nos encontramos a esas trabajadoras y trabajadores inmigrantes que el propio sistema necesita explotar en el interior de los países occidentales para mantener el nivel óptimo de precarización tanto de la población “extranjera” como de la “nativa”. Hay un deber fundamental del

movimiento obrero internacional en propagar la unidad de clase para poder proteger a los pueblos de todo el mundo de las agresiones y conflictos bélicos desencadenados y perpetrados por intereses económicos capitalistas.

Por ello, el movimiento obrero, nutrido por las y los trabajadores organizados en el sindicalismo consecuente, el que no ha perdido su verdadero sentido y función, tiene que “reconstruirse” como clase junto a los sectores más precarizados y represaliados, que viven situaciones de dictadura laboral, al tiempo que también debe integrarse y fortalecer al movimiento social en todas sus luchas.

**¡Viva el Primero de Mayo!  
¡Vivan nuestros barrios y la  
lucha de la clase obrera!**



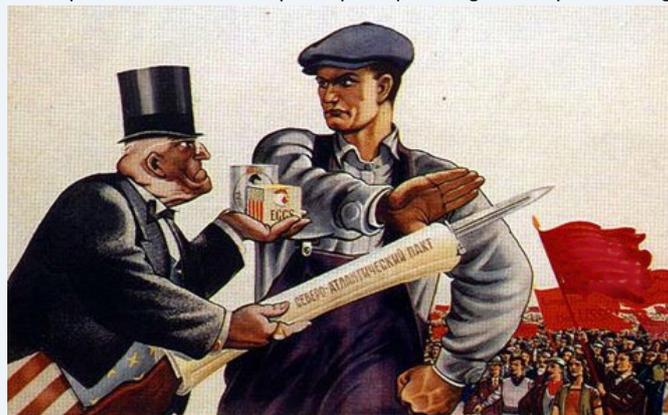
## De la guerra como excusa para hacernos la guerra

Como trabajadores no se nos escapa la realidad a la que nos someten y, cómo no, aquella otra a la que nos quieren someter. La guerra mediática ya empezó hace mucho y sus misiles han venido impactando a diario sin “cúpula de hierro” que detuviera la ofensiva.

Como trabajadores del sector naval sabemos y reconocemos la utilización de la que somos objeto y la intencionalidad obscena de los acuerdos imperialistas que nuestros gobernantes intentan imponernos.

Esta madre empresa pública a la que pertenecemos, convertida en madrastra malvada por sus malas juntas (de accionistas), verborrea los jugosos contratos con los que a modo de opio intenta adormecernos. No son pocos los camellos, traficantes, que se prestan al altavoz de la

mercadería, centrales sindicales incluidas y demás sumandos y payasos mediáticos. La realidad pasa por que la guerra que



nos concierne se está librando aquí pero sin librarse como se debiera por nuestra parte. Como unos vencidos lentos buscan que asumamos la paz social en nuestros centros y que inocentemente nos encaminemos a la derrota de la desesperación.

Todos sabemos que nuestros convenios han padecido retrocesos. Incluso se ha creado una doble escala salarial para

avergonzarnos a futuro sobre las condiciones de nuestros compañeros. Así, ya da igual ser de la principal o de la auxiliar, técnico superior o trabajador gremial. La Navantia de hoy tiene otros objetivos, y para nada es la clase de objetivo que perseguimos los trabajadores.

En una creciente intensificación de la dialéctica de guerra, nuestra guerra y nuestro único enemigo es el capitalismo salvaje que nos somete, y que sólo se podrá combatir con la máxima unión.

No está en el este el enemigo, está solo en este tipo de políticas..

Estamos en guerra, y tanto el convenio del metal de Cádiz como el de Navantia tiene que negociarse. Que la guerra no sea el negocio de unas élites y de la patronal.

La batalla se dará en la calle, con nuestro pueblo, como históricamente se conquista la dignidad.



Típica historia a la que le viene como anillo al dedo la famosa frase del Secretario General del Metal por CCOO, Juan Linares: “Navantia es una selva”.

La empresa A, Tecnofor, que se lucra impartiendo cursos de formación, muchos de ellos obligatorios, hace de oficina de empleo para la empresa B, de la que no tenemos “ni idea” de cuál pudiera tratarse, ofertando empleos para esta.

Pero advierte la empresa A: “los candidatos para ser contratados deben tener obligatoriamente los cursos de PRL (Prevención de Riesgos Laborales) y Sensibilización Medioambiental”. Cursos que imparte la propia empresa A y que les sale a cada trabajador por encima de los 100€.

Es decir: la empresa A, además de hacer de oficina empleadora para la empresa B, se lucra impartiendo cursos de formación que deben tener obligatoriamente los candidatos para trabajar en la empresa B.

La empresa B, mientras tanto, se ahorra de pagar los cursos de formación como dice la Ley y contrata solo a los que ya los tienen.

La empresa A se lucra con los cursos, la empresa B se ahorra pagarlos y a la par tiene un grupo amplio de trabajadores formados a demanda como si fueran jornaleros decimonónicos (no utilizo esa palabra a la ligera, es la que utilizó hace unos años el inspector de trabajo Juan Ramón Bres cuando le explicamos una situación parecida a esta). La web de Tecnofor sustituye a las plazoletas de los pueblos andaluces en la que los braceros esperaban a ser llamados a currar. Cuantos más braceros mejor, para poder “elegir”.

En la selva de Navantia se exprime la necesidad de los trabajadores y nos hacen pagar por trabajar. En realidad, solo

por tener esa opción porque nadie te asegura el trabajo.

Y no solo en la selva de Navantia, también en Guantánamo Off Shore: ¡Ojo! que la planta de Puerto Real de Dragados se ha inventado un curso de formación obligatorio (quien no lo tenga, no entra) que cuesta y pagan, han pagado y pagarán (150€) muchos trabajadores para poder trabajar. ¿Sabéis quiénes, entre otras entidades, imparten estos cursos?



A todo esto nos viene a la memoria la sempiterna frase de los empresarios del metal en boca de su presidente Diego Chávez: “No hay profesionales en la Bahía”. Chávez, a la sazón presidente de los empresarios del metal y dueño de Coasa,

empresa con un perfil “muy, muy” parecido a la famosa empresa B de la que tratamos en el escrito, continuamente manda a algunos de sus trabajadores al paro. Lo que les obliga a necesitar a muchos trabajadores oscilando para que no les “pille” la Ley; ya que, si mantuvieran a los mismos trabajadores, tendría que hacerlos indefinidos... ¿Faltan profesionales o faltan profesionales para hacer con ellos lo que les den la gana?

Pero nos estamos yendo del tema. ¡Nos puede tanto el amor por los empresarios!

Continuamos: el cobro a los trabajadores por este tipo de cursos no es algo nuevo. Hace décadas que existe y es una injusticia más provocada por la suma de la subcontratación y la eventualidad. Hay profesionales, como los de prevención de incendios, que sí quieren trabajar en las factorías de Navantia y tienen que pagar paquetes de cursos cercanos a los 1000€. Lo de pagar por trabajar es algo antiguo en las factorías de la Bahía de Cádiz.

Teniendo claro que trabajamos en una selva, ¿cuál es el papel de los sindicatos en esta selva?, ¿qué hacen los comités? ¿Por qué no actúan las direcciones de las grandes factorías? ¿Qué hace la Inspección y su jefa la Ministra de Trabajo?

Probablemente, cuando los trabajadores salgamos a la calle a reivindicar nuestros derechos, nos volverán a tachar de salvajes: pocos se acordarán del trato que se nos da en la selva.

Desde CTM, exigimos formación PÚBLICA y GRATUITA para todos los trabajadores y trabajadoras:

¡NI EMPRESAS LUCRÁNDOSE A COSTA DE LOS TRABAJADORES NI TRABAJADORES PAGANDO POR TRABAJAR!

D.R. CTM

Yunque 57

# Reflexiones gestadas desde la (empresa) matriz misma

Dice responsable de RRHH: “Respecto al acceso a nuestras instalaciones a órganos de representación legal del sindicato CTM, queremos expresar nuestro máximo respeto y la intención de mantener un diálogo constructivo y abierto con todos los sindicatos. Sin embargo, tratándose de una empresa estratégica para la defensa nacional y partiendo de la base de que el sindicato CTM no es una organización sindical más representativa según lo establecido por la legislación laboral, no podemos otorgarles el acceso a nuestras instalaciones. Sin más reciba un cordial saludo.”

**SAT:** “...la dialéctica que usted emplea de construcción de diálogo desde el máximo respeto se queda muy corta en la argumentación, pues no se nos informa si es decisión de seguridad industrial o de usted en concreto, y como la información la consideramos escasa, ponemos en copia a las demás secciones sindicales para que tengan conocimiento del asunto.

En su cita a la representatividad también se equivoca, en nuestra opinión, como ya comprobara a futuro y ha podido vivir en pretérito. Le damos la razón en lo de estratégico, eso sí, en cuanto que en esta empresa pueden entrar representantes de VOX a desfilar por las instalaciones, y en cambio no deja (y no es la primera vez como ya sucediera con Diego Cañamero en el pasado) a trabajadores que dentro del orden de las leyes de libertad sindical (que en esa línea ha sido solicitado).

Como usted comprenderá este agravio/ofensa a los compañeros de CTM va a trascender, y se va a trabajar en otro espacio fuera de las instalaciones, allí donde lo aparentemente real se convierte en realidad.

Observamos con incredulidad esta decisión, que no hace más que ratificar la necesidad de nuestra representación en este centro laboral donde es tan necesaria la combatividad.

Reciba un cordial saludo.

## A un compañero (recién) sindicalista del grupo de técnicos ante las demandas que hacen que les afectan especialmente:

Ya sé que recién aterrizas en el “lodazal sindical” y lo que agota y marea esta marea de “lodos mareales” tan de esta bahía. Desde la cercanía y en relación con vuestro escrito (de los trabajadores afectados) de distintos grupos te voy a dar mis impresiones.

(...) el cúmulo de puntos está muy bien y las demandas, pero se ahonda mucho más en las deficiencias de los técnicos que en empatizar con otras afecciones que en un esfuerzo debieran de haber sido recogidas.

En el punto en que se trata el escalafón, desde mi visión personal la empresa ha trabajado por eliminarlo y todas las secciones sindicales menos nosotros SAT y

CGT, han mirado para otro lado como un mal menor.

La prueba está en que a lo largo de estos años reflejáis como consultados por la inspección para tratar las distintas denuncias interpuestas, y habéis acompañado las mismas desde la indiferencia (os adjunto tres interpuestas). No estaría de más un poco de autocritica en la lucha para tener más credibilidad, los trabajadores hemos sufrido mucha indefensión de este comité con el que compartes [sitio] con algunos actores importantes [que se han destacado] en la traición sistemática y el abandono.

Me gustaría que en esta etapa compleja, a merced de la deriva de la paz social, no solo escuchéis el torbellino de flautas y pífanos que os proyecta al precipicio del fracaso sindical (no son pocos los que desean vuestra incompetencia y la multiplicación de errores). Nosotros no tenemos interés en vuestra caída ni en vuestro ascenso: nos es indiferente, solo nos debemos a la lealtad para con los trabajadores de esta empresa y demás trabajadores sufriendos de la auxiliar.



**Bebiendo un perro en el Nilo al mismo tiempo corría**

**Bebe quieto le decía un taimado cocodrilo**

**Díjole el perro prudente:**

**Dañoso es beber y andar,**

**¿pero es sano el aguardar a que me claves el diente?**

**¡Oh, qué docto perro viejo!**

**Yo venero tu sentir en esto de no seguir del enemigo el consejo**

**Félix María de Samaniego**

# Dos días de abril para abrir los ojos sin que te corten la lengua...

(acerca de nuestro convenio y otras conveniencias)

19/04/2024

En ese día había asamblea general en Navantia San Fernando a petición del comité intercentros para decidir cómo íbamos a ir **avanzando con las movilizaciones y las medidas de no colaboración**. La asamblea se preveía con cierta tensión puesto que los ánimos de los trabajadorxs estaban crispados. Tras proponer el presidente del comité unas medidas que consideramos demasiado leves — si tenemos en cuenta que el convenio lleva caducado 2 años y 4 meses—, propusimos desde nuestra coalición Sat/CTM, tras dos intervenciones en la asamblea, que se llevara a votación que los **trabajadorxs** que pertenecen a San Fernando y **que se encuentran fuera** de su centro de trabajo **retornen a San Fernando**

con la finalidad de golpear a la producción y hacer el máximo presión de plantilla ante cualquier movilización que se presente. Pues bien, **los trabajadorxs votaron a favor en una gran mayoría** y obligaron al comité de empresa a que aprobara esta medida. Para CSIF y UGT era ir demasiado rápido con las medidas de presión a la empresa (2 años y 4 meses de caducidad del convenio) pero la asamblea es soberana y al final tuvieron que ceder a su tan ansiada paz social e ir un poco más allá en las medidas de no colaboración.

Inmediatamente después de la asamblea, **se reúne el comité** para acordar lo que iban a incluir en la circular tras lo votado en la asamblea. CSIF y UGT no querían incluir en la circular lo que propusimos y que se

votó en mayoría (es decir, el retorno de los trabajadorxs a su centro de trabajo) pero gracias a la presión del resto del comité se decidió incluir esta medida en la circular.

Vimos cómo a veces la masa de los trabajadores obliga a algunos sindicatos hacer cosas que no quieren llevar a cabo por más democrático que sea el que se vote todo y que luego sean los trabajadorxs los que

22/04/2024

El lunes siguiente vienen los trabajadorxs de la BN de Rota (aproximadamente unas 30 personas) al comité y se convoca un pleno extraordinario del comité de carácter urgente con el problema de que adónde se ubicaban estos trabajadores que ya no tenían puesto de trabajo en San Fernando. Ante esta problemática, y tras un pleno muy

intenso, al final se llega a la decisión de que votásemos las secciones sindicales entre dos cuestiones:

1) Quitar ya la medida de presión de retorno de cada trabajador a su centro de trabajo hasta hacer una nueva asamblea.

2) Dejar la medida de presión de retorno de cada trabajador a su centro de trabajo hasta hacer una nueva asamblea.

CSIF y UGT votaron a favor del primer punto y el resto de secciones, a favor del segundo punto. Tras

esta votación, y teniendo en cuenta que CSIF y UGT tienen mayoría, se quitó la medida de presión de retorno de los compañerxs, pegando así un golpe dictatorial en la mesa contra la decisión soberana de los trabajadorxs e imponiendo por encima de estos sus ideales propios de paz social.

Una vez más pudimos observar cómo algunos sindicatos se ponen nerviosos cuando los trabajadorxs toman las riendas de sus propias decisiones y cuando “ya no lo tienen todo atado y bien atado”.

*...y nunca tuvimos noticias de qué se habló en la reunión con la ministra de Hacienda.*

## NEGOCIACIÓN CONVENIO

# ASAMBLEAS CONSULTIVAS



## PARTICIPA!!

decidan. Cada cual defiende sus intereses y por eso no interesa que se voten ciertas cosas a sabiendas del resultado de la votación. Creemos que ya es momento de dar un paso adelante en los actos, debido a la exagerada demora del convenio y viendo cómo la empresa no está por la labor de negociar. Así que o presionamos o no conseguiremos ninguna mejora en el convenio. La empresa solo cede cuando el trabajador va más allá de la paz social. Mientras toda la producción siga con normalidad nada cambiará y seguiremos en nuestra merma de derechos con respecto al convenio. Es momento de dar un golpe en la mesa y que la empresa vea que el control lo tienen los trabajadorxs, que son quienes producen: sin nosotros no hay barcos.

# EL FRUTO ROJO DE HUELVA VUELVE A BATIR RECORDS... DE EXPLOTACIÓN

La campaña de recogida de los frutos rojos en Huelva vuelve a copar todos los rankings de infracciones y explotación en Andalucía. Lamentablemente los datos dejan de ser noticia cuando campaña tras campaña, la historia se repite.

El año pasado, la Inspección de Trabajo registraba un incremento del 135% en infracciones en un sector que bate records de beneficios a la par que incumplimientos. En 2023, se detectaron 5.190 víctimas de algún tipo de infracción, generalmente relacionadas con el incumplimiento de medidas sanitarias, el impago del SMI, jornadas muy por encima de las legales y por supuesto, el empleo de trabajadores inmigrantes sin permiso de residencia y/o trabajo.

En un sector que representa el 8% del PIB de toda Andalucía, las condiciones laborales y sociales de gran parte de la mano de obra son "simplemente inhumanas", como manifestó el Relator Especial de las Naciones Unidas sobre la extrema pobreza y los derechos humanos, tras su visita por los campamentos de chabolas en 2020: "En Huelva me reuní con trabajadores que vivían en un asentamiento de migrantes en condiciones que rivalizan con las peores que he visto en cualquier parte del mundo".

Cuatro campañas han pasado ya desde aquella visita y el panorama no parece haber cambiado. En otras ocasiones hemos denunciado las condiciones de semiesclavitud en la que muchos trabajadores irregulares se encuentran, pero las empresas del sector cuentan con otros mecanismos más sofisticados para explotar la mano de obra. Mediante la Orden Gecco, se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen de trabajadoras marroquíes para cubrir la

ner condiciones laborales extenuantes con mayor facilidad: "¿Andáis diciendo que hay problemas en la finca? Pues o estáis aquí o estáis en Marruecos todas ¡Fuera!" En esos términos amenazaba el propietario de una de las empresas freseras de Huelva en un audio de WhatsApp difundido en la revista digital La Mar de Onuba dirigido a sus trabajadoras, tras conocer las quejas de estas. En concreto, esta empresa no paga las horas estipuladas en el contrato, cobra ilegalmente por el alojamiento que han de facilitar, impone jornadas más largas de las legales y paga las horas por debajo su valor. En otra de las fincas, el empresario decide prescindir del contingente de trabajadoras contratadas en origen para contratar a irregulares, como ha constatado el colectivo de Jornaleras de Huelva en lucha.

Esta dinámica comienza a ser la tónica: conforme crece la organización de las trabajadoras marroquíes contratadas en origen, aumenta también el chantaje utilizando a las personas inmigrantes en situación irregular, llevando la división de la clase incluso entre los propios trabajadores inmigrantes. Nuestra respuesta tiene que ser poner encima de la mesa la única división irreconciliable: entre explotadores y explotados.



supuesta falta de trabajadores agrícolas para la campaña del fruto rojo en Huelva. Esta campaña, se han contratado de esta manera a cerca de 15.000 personas, la gran mayoría mujeres procedentes de zonas rurales de Marruecos.

Las razones de contratar este perfil se encuentran en aprovechar su extrema vulnerabilidad y necesidad para impo-



**¿NECESITAS INFORMACIÓN DE TU SITUACIÓN LABORAL?  
¿HARTA/O DE LOS ABUSOS EN TU CURRO?**

**Oficina sindical  
LUNES de 17:00 a 19:00  
en Abogalía Servicios Jurídicos  
(C/ Cervantes, 19, bajo)**

**cita previa en:  
oficinasindical.satcadiz@gmail.com  
686608552 y 646001374**

**OFICINA SINDICAL CONTRA LA PRECARIEDAD**



# PRIMER CICLO DE CINE ANTIIMPERIALISTA

En este mes de abril, en el Centro Cultural Rosa Butler en Puerto Real, y en el entorno de la 36ª Marcha a Rota (este año por Palestina) que se realizó el domingo 7, la Plataforma Bases Fuera, OTAN No -de Cádiz- también nos invitó a su primer **Ciclo de cine Antiimperialista**.

Como el cartel/programa anuncia, el 4 abril proyectaron **“Fedayin, le combat de Georges Abdallah”** de Collectif Vacarmes Films. Un magnífico documental sobre el combatiente palestino -el Fedayin Abdallah- al que el Estado francés y democrático tiene todavía en sus cárceles por 38 largos años, convirtiéndolo en el preso político, en el rehén, que más tiempo lleva secuestrado-encarcelado en toda Europa.

El 11 proyectaron **“Libia Verde: memoria andaluza de la Jamahiriya”** de Lumbre y Patricio Musalem, y para esta proyección contamos, para el coloquio, con la participación del equipo integrante del documental. En ella nos fueron contando, con una mirada solidaria e internacionalista, cómo es que en la década de 1980 varios grupos de andaluzas y andaluces (¿Quiénes fueron? ¿Por qué estuvieron en Libia?) viajaron a Libia y conocieron de primera mano en qué consistía ese país demonizado por Occidente, ese país que con

(\*) Los tres documentales pueden visualizarse al pinchar sobre el título a través del vínculo incorporado.

## I CICLO DE CINE ANTIIMPERIALISTA

Centro Cultural Rosa Butler · Puerto Real  
C/ Ribera del Muelle, 5 (junto a la Biblioteca)

18H



4 DE ABRIL

Fedayin, le combat de Georges  
Abdallah de Collectif Vacarmes Films

11 DE ABRIL

Libia Verde: memoria andaluza  
de la Jamahiriya  
de Lumbre y Patricio Musalem



18 DE ABRIL

Donbass:  
informar a contracorriente



Colabora:



Organiza:



su proyecto de país socialista, brindó a la población libia los mayores niveles de seguridad, derechos y calidad de vida de todo el continente africano: la Jamahiriya. Proyecto truncado y destrozado por la OTAN y sus lacayos, y que desde 2011 ya lo convirtieron en estado aniquilado y dividido.

Y para terminar, el 18 hicieron lo propio con el documental **“Donbass: informar a contracorriente”**. Que trata magistralmente un relato occidental sobre el con-

flicto en Ucrania, pero narrado por los periodistas George, Vittorio, Johnny, Janus, que, precisamente, por saber la verdad, se jugaron la vida y su reputación en Donbass. También su libertad y acaso la vida en sus países de origen.

Como refieren en dicho documental: *“No son muchos los que se atreven a ir contracorriente, pero los hay. Y en el mundo de hoy, donde los cínicos hacen su agosto, son más necesarios que nunca. El que no se conforma con discursos enlatados lo sabe”*.

Excelente trabajo y excelente ciclo de cine en movimiento y en compromiso coherente con el ahora mismo. Que, además, provocó debates intensos y llenos de preguntas que animaron, con su saber ser y saber estar los compañeros José Antonio Barroso y Juanlu González.

Parece claro que un magnífico ciclo de cine antiimperialista no va a lograr modificar la correlación de fuerzas hegemónicas que nos aprisiona y casi nos ahoga. Parece claro que treinta y seis marchas contra la base naval y criminal de Rota tampoco. Pero lo que sí resulta meridianamente claro es que, con ambas propuestas y con su preparación y desarrollo, estamos un poco más cerca de lograrlo.

Por eso, y por el futuro, muchas gracias compañeros. Muchas gracias compañeras.

## “El problema israelo-palestino no es... complicado”

Especial relevancia tiene en el documental **“Fedayin, le combat de Georges Abdallah”** el testimonio de Pierre Stambul un miembro de la Unión Judía Francesa por la Paz:

*“Buenas noches a todos.*

*Soy un hijo de terrorista porque mis padres estaban en la resistencia judía al Nazismo. Mi familia materna fue exterminada, mi padre estaba en el grupo “Manoukian” y fue deportado a Buchenwald.*

*Y si viste el “L’Affiche Rouge” (Póster*



*Rojo) que se hizo famoso entre los combatientes de la resistencia, también los*

*llamaban terroristas.*

*Bueno, estoy orgulloso de ser el hijo de un terrorista, y definiendo hoy a los terroristas que se resisten al terrorismo israelí.*

*En primer lugar, sería un error utilizar el término “conflicto”, que se trata de una palabra del enemigo. No es un conflicto, es completamente asimétrico, es una guerra contra el pueblo palestino que comenzó hace más de un siglo, una guerra colonial, una guerra de negación. Un “sociocidio”,*

*Sigue en pág 8*

# PALESTINA VENCERÁ

Coordinados por la Red Solidaria contra la Ocupación de Palestina, distintas asociaciones convirtieron la playa de la Caleta de Cádiz en escenario de una masiva concentración en apoyo al pueblo palestino.

Durante la concentración, los participantes exigieron medidas concretas frente a la situación en Palestina, como **un alto el fuego inmediato y la ruptura de relaciones diplomáticas y económicas con Israel, apoyando la demanda de Sudáfrica ante el Tribunal Internacional de Justicia por acciones de genocidio.**

Las autoridades de Gaza elevan a más de 34.100 los pales-



Viene de pág 7

una destrucción paciente de la sociedad palestina.

A veces se dice que el conflicto Israel-Palestina es complicado. ¡No!

Hay un ocupante y un ocupado, hay un crimen fundacional, una limpieza étnica planeada en 1948-49 de la gran mayoría

de palestinos. Estuvo acompañado por un gran número de crímenes de guerra y crímenes contra la humanidad, y el ocupante añadió la destrucción de las aldeas palestinas y el intento de borrar incluso el rastro de Palestina en lo que es hoy el Estado de Israel.

El compromiso de Georges nunca fla-

teó en 35 años de prisión, siempre ha vinculado la indispensable revolución en apoyo de la propia revolución palestina. Hizo huelgas de hambre junto a los prisioneros palestinos. La causa de Georges y la causa palestina están realmente, y por más de 35 años, e incluso antes, indisolublemente unidas."

El Ministerio de Sanidad gazatí ha señalado que "el balance de la agresión israelí ha aumentado a 34.151 mártires y 77.084 heridos desde el 7 de octubre", antes de subrayar que durante las últimas 24 horas los militares israelíes han cometido seis "masacres" que se han saldado con 54 muertos y 104 heridos.

Igualmente ha reiterado que un número indeterminado de víctimas "siguen bajo los escombros" y "tiradas en las carreteras" y ha añadido que "las ambulancias y el personal de Defensa Civil no pueden llegar a ellas".



World Press Photo ha concedido al fotoperiodista palestino, Mohammed Salem, el premio a la foto del año en el Concurso Mundial de Fotografía de Prensa 2024. La imagen muestra a una mujer abrazando a una niña que acaba de perder la vida en la Franja de Gaza.

Esa viva representación del dolor, del amor y la compasión es exactamente la misma que evoca a la imagen de La Pietá, de Käthe Kollwitz, que realizó recordando a su hijo muerto en el frente y que colocada en el centro del Neue Wache en Berlín, sirve como monumento a las víctimas de la guerra y la tiranía.

Unión Local del Sindicato Andaluz de Trabajadores/as en Cádiz

sat\_sfernando@navantia.es

sindicatoandaluzcadiz@gmail.com

